

Die Vielfalt der VOLKSWOHL BUND Versicherungen

Unsere Vielfalt in Zahlen:

Generationen:

- Mitarbeiter zwischen 18 und 65 Jahren

Geschlechter:

- 55 % unserer Mitarbeiter sind weiblich
- 45 % sind männlich

Menschen mit Behinderungen:

- Wir beschäftigen ca. 4 % mit einer Behinderung oder Schwerbehinderung

Work-Life-Balance:

- 25 % unserer Mitarbeiter arbeiten in Teilzeit
- 21 Mitarbeiterkinder haben Platz in unserer Kita

Frauen in Führungspositionen:

- 30 % unserer Führungskräfte sind Frauen
- der Frauenanteil im Vorstand beträgt 25 %



Wir kümmern uns um..

..eine **familiäre Unternehmenskultur**, durch

- flache Hierarchien und offene Türen

..die **Familie**, durch

- Beratungsangebote
- Kinderferienbetreuung
- Eltern-Kind-Büro
- eigene Kita
- Teilzeitmodelle
- flexible Arbeitszeiten
- mobiles Arbeiten
- Unterstützung für pflegende Angehörige

..eine **gute Führungskultur**, durch

- Seminare und Coachings für Führungskräfte
- Führungsfeedback
- Auswahl der am besten geeigneten Führungskräfte - unabhängig vom Geschlecht

..die **Gesundheit**, durch

- Sportangebote / eigene Turnhalle
- Massage
- Gesundheitstage

..die **Weiterbildung** unserer Mitarbeiter, durch

- Weiterbildungsprogramme
- Förderung eines berufsbegleitenden Studiums